

我行召开五四青年员工座谈会 不忘初心跟党走 牢记使命献青春



4月28日,为纪念五四运动100周年,我行组织召开以“不忘初心跟党走,牢记使命献青春”为主题的五四青年员工座谈会。党委书记、董事长洪维智,党委副书记、工会主席余汝兴出席本次座谈会,总行各相关部室负责人以及来自全行的54名青年管理人员代表、共青团

团干部代表、优秀青年员工代表参加会议。

会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步弘扬爱国、进步、民主、科学的五四精神,激励和促进全行广大青年立足岗位、奋发有为,努力营造全行干事创业的良好氛围,为我行实现高质量

跨越发展贡献青春力量。

会上,15名青年员工代表立足岗位,紧扣主题谈认识、谈体会、谈信念、谈决心,表达了立足本职工作岗位,助推全行稳健发展主动担当、建功立业的决心。

党委书记、董事长洪维智同志在听完与会代表发言后一

进行了点评,充分肯定了本行共青团工作,并站在全行战略发展的高度对全行共青团工作及广大青年员工的成长成才提出了殷切期望,从在政治上坚定不移、在学习上长抓不懈、在作风上修身立德、在工作中创新作为等四个方面明确了具体要求,进一步动员全行广大

共青团员和青年员工继承发扬五四精神,不忘初心、牢记使命,在推进我行建设立足云南、服务西南、面向全国、辐射南亚东南亚的“现代化、国际化、公众化”新型股份制商业银行新征程上,挥洒青春汗水,贡献智慧力量。

(团委)

我行与富宁县政府座谈交流 拓宽合作领域 实现互利共赢

4月16日,我行与富宁县政府召开座谈会议。我行党委副书记、行长杨敏,行长助理赵俊峰,富宁县委副书记、县长陆勇,常务副县长胥仁政出席会议,双方相关部门负责人参会。

杨敏行长表示,按照省委、

省政府打造“三张牌”的部署,我行着力推动绿色产业链发展,围绕富宁水电铝材一体化项目建设,将充分发挥地方法人金融机构的特色优势,加大金融支持力度,提升金融服务质效,积极支持服务富宁绿色产业发展。

陆勇县长感谢富滇银行为富宁县经济社会发展作出的积极贡献,介绍了富宁县区域发展特点,希望双方进一步拓宽合作领域,实现互利共赢。

双方就具体合作项目达成共识,进行了深入合作探讨。

(办公室)

我行机关党委召开2019年第2次党委会议 坚定理想信念 狠抓贯彻落实

4月18日,我行机关党委召开2019年第2次党委会议,传达学习我行党的建设暨纪检监察工作会议精神。党委副书记、机关党委书记余汝兴同志主持会议并讲话,机关党委委员参加会议。

会议指出,机关党委全体同志要进一步坚定理想信念,认真学习领会、坚决贯彻执行

总行党委各项精神指示。一是要强化思想认识抓落实。要切实发挥机关党委重要作用,履职尽责、以点带面,持续加强机关党建工作;二是要突出重点抓落实。要明确机关党建工作的关键点,把政治建设和思想建设放首位,通过开展支部活动,推动机关党建工作创新提质增效;三是

要强化责任抓落实。要加大对机关党委下辖各支部书记抓党建工作情况的考核力度,紧盯“关键少数”,不断压实党建工作责任,巩固机关党建工作基础。

会议还研究了《关于成立昭通威信镇雄支行联合党支部的请示》等7项议题。

(党群工作部)

我行开展强基固本信贷管理专项行动——贷款“三查”专题培训 优化业务流程 建立长效机制

按照强基固本信贷管理专项行动工作部署,结合专项行动第一阶段剖析不良贷款典型案例,反思、检视、优化授信业务流程和风险管理的工作成效,从持续推进授信业务风险管控长效机制建设,不断提升客户经理队伍和风险经理队伍业务素质和实战能力出发,风险管理总部组织开展强基固本信贷管理专项行动——贷款“三查”轮训活动。4月18日至19日,在总行26楼举行第一场专题培训,全行各分支机构和各村镇银行的公司部经理、零售部经理和风险部经理共计129人参加了培训。

本次培训主要内容包括:运用贷前调查工作表做实非零售客户贷前调查工作,运用贷前调查工作表做实零售客户贷前调查工作,讲解2019年信贷政策指引,如何开展贷款审查审批工作提高贷款审批质效,规范放款审查操作提高放款质效,规范征信查询平台操作,合规查询客户信息及事后监测,运用贷后调查

工作表做实非零售客户贷后管理工作,运用贷后调查工作表做实零售客户贷后管理工作。来自风险管理总部、公司金融风险控制部、零售金融风险控制部、信用审批委员办公室的8位业务骨干将监管政策要求、制度规程要点和日常工作案例紧密结合,对信贷业务操作中需要重点关注的风险环节进行了深入浅出的讲解。

通过本次专题培训,一是巩固强基固本信贷管理专项行动第一阶段工作成果,为建设实施“四个一”目标、重塑信贷管理流程、做实贷款“三查”奠定基础,帮助客户经理和风险经理提升业务素质和实战能力;二是传导年度风险政策,帮助分支行更好地理解风险控制要点,在日常操作中切实做到规范操作、严控风险,不断提升授信业务工作质效。

为强化培训效果、体现培训的严肃性,培训结束后组织了现场考试,并要求各机构认真开展二次培训工作。(风险管理总部)

党委副书记、工会主席余汝兴参加党群工作部党支部党员大会 严要求抓落实 提升党建质效

4月12日,党群工作部党支部召开党员大会,传达学习我行2019年度党的建设暨纪检监察工作会议精神,部署下一步工作。党委副书记、工会主席余汝兴,党群工作部党支部全体党员参加会议。

会议传达学习了党委书记、董事长洪维智在我行2019年度党的建设暨纪检监察工作会议上的重要讲话和纪委书记许峰所作的我行2019年纪委工作报告。党群工作部、工会办公室、团委相关负责人结合会议精神汇报贯彻落实会议精神的措施。

余汝兴副书记结合各部门工作实际,就下一步贯彻落实好会议精神提出要求,一是突

出政治抓落实。要把政治建设摆在首位,组织开展好正面教育,做好党建带工建、带团建工作,充分发挥党建引领作用,用良好的党建引领我行各方面工作发展。二是压实责任抓落实。各部门不仅要主动担当,营造主动担当的氛围,宣传提炼主动担当的典型,做好正面宣传教育,而且要明确责任,压实责任,解决好党建工作压力递减以及“两张皮”问题。三是强化基础抓落实。按照省委组织部、省国资委党委要求落实好“基层党建创新提质年”各项工作任务,深入推进党支部规范化建设达标创建工作,严格落实“三会一课”、组织生活会、支部主题党日、党员教育培训等制度,不断



夯实工作基础。四是重塑文化抓落实。要切实抓好企业文化建设、意识形态工作、正面舆论宣传、舆情防范和监测等工作,积极探索“互联网+党建”,丰富党员、员工学习平台和渠道,充分整合宣传载体和媒体,以良好

的党建文化、企业文化引领全行改革发展。五是细化考核抓落实。要克服考核的形式主义,杜绝重“痕”不重“绩”,留“迹”不留“心”等问题,推动形成求真务实、真抓实干的工作作风,切实为基层减负。(党群工作部)

我行完成网络域名系统双中心切换演练

近日,我行第一次顺利完成了网络域名系统(DNS)双中心主备切换的实战演练。DNS作为我行“两地三中心”IT基础架构的容灾技术,是一项非常关键的IT基础设施。本次DNS切换演练的完成,为提高我行灾后恢复与业务连续性能力打下了坚实的技术基础。

我行高度重视本次演练,成立了指挥小组、执行小组和评估小组,指挥小组由总会计师董玲、信息技术部总经理杨振宇和风险管理总部总经理张腾组成,执行小组成员包括信息技术部网络管理、运维管理和系统管理人员,评估小组包括风险管理总部风险管理信息和信息技术部安全管理人员。

我行的DNS分别在总行不同楼层部署了主备两套。本次演练模拟了3种DNS故障场景来切换,涵盖主中心的热备(HA)切换、双中心的主备切换、双中心的主备回切。演练前,各小组成员先期进行了充分的业务影响性分析,并制定了详尽的演练方案,预定了各种意外与突发情况的应急措施。演练当晚,董玲总会计师、信息技术部负责人和风险管理总部负责人现场指挥,下达指令后,各小组成员各司其职,按照流程稳步执行,紧张有序地推进各步骤,顺利完成既定的切换和系统验证工作。

通过本次演练,检验了富滇银行DNS的可用性、可靠性和可恢复性,验证了DNS切换对



其它应用系统的零影响,锻炼了所有参演单位和人员的应急处理能力,积累了实战经验,达到了预期目的。

后续工作中,我行将按照监管要求,持续完善“两地三中心”

建设,努力建成高标准的容灾架构,进一步提升信息科技风险管理能力与业务连续性管理能力,严格保障各系统安全、稳定运行,促进各项业务又好又快发展。

(信息技术部)

运营管理部举办运营业务制度培训会

知行合一防风险 以身作则强合规

为进一步强化制度约束和制度运用,提升运营人员合规意识和行为自觉,4月3日,运营管理部举办运营业务制度培训会。各一级机构分管运营行领导,各网点运营主管、综合柜员共181人参与现场培训,583人

参与视频培训。

培训就近期新修订的运营业务印章管理制度、客户预留印鉴管理制度、运营业务授权管理制度、自助设备操作规范进行了详细讲解,明确了新版运营制度的主要框架、管理原则、业务流

程等内容,对比了新旧运营制度差异,介绍了自助设备换箱法操作规程及风险控制要点。培训强调,要坚持底线思维,增强合规意识,平衡好业务发展和风险防范的关系。

培训结束后,运营管理部于

4月12日组织764名运营人员进行了运营业务培训考试,有效检验了运营人员对新修订运营制度的学习掌握情况,督促运营人员切实将运营业务制度学懂、弄通、记牢。

(运营管理部)

我行举办新媒体宣传与营销技能培训

为贯彻落实我行2019年度工作会议精神,进一步提升全行新媒体宣传和营销工作水平,推动全行中心工作发展,2019年4月17日,我行举办新媒体宣传与营销技能培训。

本次培训邀请到北京字节跳动科技有限公司媒体合作部经理刘芮含女士及云南广播电视台台新媒体中心高级专员龙丹凤女士,分别作“从抖音经典案例看新媒体营销”及“视频制作

技巧及新媒体工具运用”专题培训,重点为参训人员讲解在利用新媒体传播工具进行宣传和营销时如何进行受众、热点及主题选择,如何运用手机拍摄、剪辑视频以及制作有吸引力的

内容,如何实现企业宣传及产品营销传播效果最大化等问题。

我行总行各部室、昆明城区支行相关人员参加现场培训,省外分行、州市分行及昆明郊县支行参加视频培训。(企业文化部)

我行工会举办 基层工会经费使用 和管理业务培训

为举一反三、防微杜渐,从严从实落实我行党委关于省属企业纪律作风建设交叉式推磨式监督检查发现问题的整改要求,4月19日,我行工会委员会邀请云南省总工会有关部室负责人,为全辖46个基层工会的财务人员、经审委员作基层工会经费使用和管理业务培训。

省总工会财务和资产监督管理部副部长张晓露从2018年《云南省基层工会经费收支管理实施细则》的出台背景、细则主要内容,全文6章28条的要点、重点等方面,深度讲授新老规定的异同,强调相关已废除的规定和新增加的内容,强化财务人员、经审委员对工会经费“八不准”的认识。

省总工会经审办董燕以丰富的实践经验,针对基层工会审计中存在的突出问题,用具体、生动、实用的案例,传授工会经费审查的实操技能。教学还采取互动式问答,为大家答疑解惑。

工会办公室段中砥同志结合本行工会自今年4月以来,通过组织全行基层工会开展经费收支管理清理排查活动,梳理出的共性和个性问题,以及近期“以案为鉴”警示教育活动中,工会财务管理的典型案例通报,严警示、明方向、提要求。

本次培训为切实加强工会财务会计规范化管理工作,奠定坚实的基础,达到预期培训目的。(工会办公室)

信息技术部 段志清获云南省 五一劳动奖章



4月29日,云南省庆祝五一国际劳动节暨表彰大会在海埂会堂举行。会议对云南省五一劳动奖章、工人先锋号、职工技术技能大赛技术状元和云岭工匠荣誉获得者进行了表彰。我行信息技术部段志清同志荣获云南省五一劳动奖章并受到表彰。

(工会办公室)

热心公益暖人心 真诚感谢送锦旗

近日，沧源县民族中学委托云南省敬老爱民促进会，将一面印有“热心公益重教育 捐资助学献爱心”的锦旗送至我行，对我行连续6年慷慨资助沧源县优秀贫困高中生完成学业表示感谢。

云南是全国贫困人口最多、贫困面最广、贫困程度最深的省区之一，是脱贫攻坚的主战场。

作为省级地方金融法人机构，我行深感社会责任重大，一贯坚持“源于社会，回报社会”的原则，在支持地方经济发展的同时关注社会公益事业。自2012年以来，我行与云南省敬老爱民促进会共同发起了“百名富滇学子助学行动”，专门用于对云南省贫困地区在校高中部分品学兼优的同学进行困难补助，共同资助了优秀贫困高中生900余人次。

沧源县连续6年得到我行资助，全县受资助的学生有60人次，日前已有30名高中生顺利完成学业，其中有12名学生被二本院校录取，其余学生均被大专院校录取。“有了‘百名富滇

学子助学行动’的爱心帮助，让我度过了无忧的高三，我从来没有忘记得到的支持和鼓励，没有忘记富滇银行的恩德。走入社会后，我要凭借自己的劳动挣钱赡养父母。今后，无论在何时何地都要做好人、做好事，以此感恩你们，有能力时也要回报社会。”沧源县曾经受到资助的学生在来信中写道。

下一步，我行将继续和云南省敬老爱民促进会开展合作，切实履行作为省级地方金融法人机构的社会职责及义务，帮助云南省贫困地区品学兼优、有培养潜质的在校贫困高中生顺利完成学业，学有所成、学有所用。

(企业文化部)

审计署昆明办金融处党支部与我行审计部党支部开展联学联建活动 加强联学联建 助推青年成长

4月15日，我行审计部党支部与审计署昆明办金融处党支部开展主题为“新时代青年审计人如何成长”的联学联建活动。审计署昆明办副特派员哈耀卿、金融处党支部书记夏军峰，审计部党支部书记陈璟出席活动，双方支部部分年轻党员参加交流活动。

双方青年代表分别结合自身工作进行了发言和讨论，大家紧紧围绕着“新时代青年审计人如何成长”主题，谈感受、说想法、提建议，为青年审计人更快更好地成长出谋划策。金融处党支部书记夏军峰表示，青年是党的未来，赢得青年就赢得未来，并对青年审计人成长提了三点建议：一是要绷紧政治的弦，立场要坚定；二是要以德为先，政治品德要过硬；三是树立敢担当的作风，用心干事，重结果、重落实。

审计部党支部书记陈璟也分别从“响应新时代召唤，青年可大有作为”“加强队伍锤炼，助推青年成长”“要勇担当敢作为，让青春更有分量”3个方面表达了对青年审计人的期许和鼓励，



并指出青年员工是审计主力军，提高青年员工履职能力是审计队伍建设重点之一，我们将通过建立学习培训平台、实践实训平台、沟通交流平台来助推青年审计员工成长。同时强调，青年审计人员在当前的发展大潮中肩负了光荣的使命，要坚持读书学习，正确履行责任，做到能审、会审、善审，以更高标准要求自已，抓住审计工作宝贵的发展机遇，艰苦奋斗，立志为实现个人

人生价值努力工作。

哈耀卿特派员对我行审计部一行的来访表示欢迎，对联学联建的活动形式和内容给予了充分肯定并表示，此次联学联建活动既展示了年轻人的青春活力，也加强了双方的合作交流，希望以后双方党支部能够持续加强沟通、增进交流，共同把联学联建工作做牢做实，实现共同发展。

(审计部)

多措并举开展“送岗上门”工作 帮贫困户就业 助力脱贫攻坚

为推进舍块乡农村易地搬迁户的家庭就业清零工作，同时配合东川区脱贫攻坚分指挥部开展的农村劳动力转移就业行动，我行派驻东川区舍块乡的驻村工作队创新工作方式，广辟渠道，多措并举开展“送岗上门”工作。

我行驻村扶贫工作队队员分组到舍块乡易地搬迁群众较为集中的起嘎一号、起嘎二号、对门山和蓝色经典4个安置点，为易地扶贫搬迁群众开展政策宣传、入户调查统计、送就业岗位上门等服务。

一是做实就业创业台账。以国家扶贫开发信息系统平台为依托，以建档立卡贫困户和搬出意愿调查台账为基础，深入实地开展调研，全面摸清贫困户(搬迁)户就业意愿、家庭劳动力现状、岗位需求等基础信

息，为精准推荐就业岗位和精准培训奠定基础。

二是收集就业岗位，搭建就业供需平台。围绕解决贫困(搬迁)群众就业问题，结合贫困群众学历层次、素质结构等实际，通过东川人力资源市场、就业中心等就业服务机构，多渠道收集就业岗位。

三是做好送岗上门工作。工作队员深入各安置点开展送岗上门活动，及时向各贫困(搬迁)群众发放区内以及省内外各工作岗位信息报纸，登记群众就业意向；对正在创业和有创业意向的贫困户，深入了解其创业项目，对创业疑难进行“开方”，将就业和创业扶贫政策宣传到户。

下一步，我行驻村工作队将继续扎实有效地开展送政



策、送技能、送岗位活动，进一步帮助易地搬迁户树立脱贫致富的信心、增强自我发展的内生动力、提升就业创业致富的本领、补好职业技能偏低和就业信息传递不畅的短板，真正达到帮助就业、促进发展、高质量致富的目标。

(驻村扶贫工作队)

我行首个社区银行在普洱孟连开业 搭建互动桥梁 打造温暖银行



4月23日，我行首个社区银行普洱孟连金塔社区支行正式对外营业。这是我行积极响应国家“普惠金融”政策，打通金融社区服务最后一公里的又一重要探索，同时有效解决了我行孟连支行县城网点布局缺位的问题，为孟连支行实现县城和口岸“两轮驱动”发展奠定了良好基础。

普洱孟连支行自2016年正式对外营业以来，秉持“立足口岸兴口岸、投身孟连富孟连”的发展理念，立足口岸砥砺前行，各项业务稳步发展，亮点频现。开业不到2个月，个人存款破亿。连续2年个人存款余额、日均增长双过亿。2018年末，支行个人存款位居全行县域二级支行榜首。累计实现15亿元的跨境结算量，为普洱市内县级金融机构结算量的历史最高。但由于在县城区的网点缺位，致使支行发展不充分的问题逐渐凸显。为此，在县城设立网点势在必行。

坐落在城区的普洱孟连金塔社区支行以“做最亲、最近、温

暖的银行”为发展定位，虽然网点的面积不大，却体现出“麻雀虽小，五脏俱全”的精致特色。市民在此不仅可以轻松办理开户、个人贷款咨询、理财等非现金业务，也可以通过自助设备完成部分现金业务。加之配备了专业的客户经理提供贴心服务，让不少原先还不习惯使用自助设备的中老年客户也能轻松办理业务。为方便上班族下班后办理业务，社区支行坚持实行错峰经营，在传统网点营业结束后，小区及周边居民依然可以在社区支行办理相关金融业务。同时，网点设立了爱心休息站，为市民免费提供茶水、自助按摩、资料复印、手机充电、急救药箱、测血压、量体重等贴心服务。社区支行还将结合网点情况，不定期开展“金融知识宣讲、小小银行家、读书会、节日关怀”等一系列活动，融入群众，丰富生活，搭建与社区居民良性互动的桥梁，着力打造温暖银行。

(普洱分行)

新网银行联合车贷成功上线

在行领导的大力支持和各部门鼎力配合下，4月24日，我行与四川新网银行合作开展的联合车贷成功投产运营。产品的落地不仅有效填补了我行汽车贷款的业务短板，且再次拓宽了我行资产的运用通道，为零售业务高质量、上规模、增效益的特色路径再添精良利器。

自项目上线以来，就以低耗、灵活的优势不断带领条线业务刷新着收益率新高。此次新网银行联合车贷的加入，不仅丰富了线上消费贷款的服务通道，完善了平台获客、场景消费的闭环

业务流，更为与第三方平台的深入合作和线下同类实体场景的互补搭建提供了更加系统的、可借鉴的标准。

项目自接洽以来，在总行相关部门的通力合作下经历了风险评估、规划设计、需求分析、系统开发、产品测试、数据质量、模拟演练以及切换投产八大重要关口。在零售资产业务整体推进的重要关口，项目的上线必将为零售资产结构平衡、提高产能、场景消费批量获客提供更有力支撑。

(信息技术部)

全民动员 共同参与 推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展

重庆分行

4月中上旬,重庆分行组织下辖党支部扎实开展扫黑除恶专项斗争相关活动。要求广大党员干部要以自身行动积极参与到这场伟大的斗争中来,以党员的先锋模范作用为扫黑除恶专项斗争贡献一份力量。

大理分行

4月9日,大理分行邀请云南欣晨光律师事务所大理分所主任李涛到我行开展专题讲座。通过培训,进一步强化了参训人员对授信业务的法律风险防范意识,进一步加深了对新业务及新产品法律风险点的认识和了解。

玉溪分行

4月12日,玉溪分行召开扫黑除恶专项斗争工作专题会。要求分行深入开展涉黑涉恶线索排查,及时高效地配合有关部门做好涉黑涉恶账户资金的查、冻、扣工作,全面开展好扫黑除恶专项斗争工作。

普洱分行

3月15日,普洱分行员工到普洱市红旗会堂向公众宣传扫黑除恶专项斗争工作。本次宣传活动帮助群众正确理解扫黑除恶专项斗争的目的和意义,鼓励广大人民群众积极参与到扫黑除恶专项斗争中来。

五华支行

五华支行多层次开展了扫黑除恶专项斗争宣传活动:通过多渠道,向本行员工及广大客户宣传扫黑除恶专项斗争的重要性及参与方式;通过走进附近商圈和校园开展主题宣传活动,提升社会公众对扫黑除恶的认识度。

呈贡支行

呈贡支行党支部开展了“扫黑除恶——呈贡支行党支部在行动”系列活动。通过召开会议,传达学习银保监会、总行、呈贡区扫黑除恶相关文件和会议精神;通过持续推送扫黑除恶信息,营造扫黑除恶宣传氛围。

国防支行

4月上旬,国防支行通过召开党总支扩大会议,让全体员工深刻领会开展扫黑除恶专项斗争的积极意义;通过组织开展主题党日,用实际行动履行基层党组织在扫黑除恶专项斗争中的战斗堡垒作用。



为进一步贯彻落实习近平总书记关于开展扫黑除恶专项斗争重要指示精神,广泛宣传动员基层党组织和广大党员干部全面参与到扫黑除恶专项斗争中,推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展,我行精心组织、周密部署,紧密结合工作实际,在全行开展了一系列扫黑除恶专项斗争活动。

一是提高政治站位,高位推动扫黑除恶专项斗争。自扫黑除恶专项斗争开展以来,我行第一时间成立了扫黑除恶专项斗争领导小组,建立起总行统一领导,各部委、分支机构、村镇银行分层负责的工作机制。党委书记、董事长洪维智在党委扩大会议上,专题听取扫黑除恶专项斗争开展情况的报告,并研究了督查整改意见。党委副书记、行长杨敏主持召开行长办公会议,传达学习云南银保监局扫黑除恶专项斗争现场督查会议精神,提出具体要求并部署相关工作。同时,及时根据上级安排,在全行下发扫黑除恶专项斗争工作通知和方案,围绕提高思想意识、规范业务开展、细化排查内容、落实整改要求、扩大宣传教育等多个方面,对开展扫黑除恶专项斗争工作作出了系统全面的部署。

二是抓好内部教育,确保扫黑除恶专项斗争知识入脑入心。我行在全行范围内组织员工学习扫黑除恶专项斗争各项政策文件,通过举办专题培训,充分利

用微信公众号和企业微信群向员工发送有关政策,推送扫黑除恶专项斗争十问十答H5宣传动画,在各宣传栏张贴扫黑除恶专项斗争标语、海报,切实加强员工教育频率,不断加大员工引导力度,营造全员知晓、全员参与的浓厚氛围。各部门、各机构结合实际,通过专题会议、晨会、夕会,在日常工作中组织员工学习扫黑除恶专项斗争的相关文件精神,学习典型案例,强化员工思想教育,提升合法合规意识,利用微信工作群分享扫黑除恶专项斗争工作应知应会知识,扩大宣传教育覆盖面,确保扫黑除恶专项斗争知识入脑入心。

三是广泛对外宣传,力使扫黑除恶专项斗争家喻户晓。在全行各营业网点加强宣传力度,通过LED显示屏、门户网站、微信公众号、手机银行、网上银行等渠道发布扫黑除恶专项斗争宣传标语,有效扩大扫黑除恶专项斗争宣传范围。通过进社区、进单位、进学校、下农村,发放公开信、调查问卷、宣传折页以及张贴宣传海报、播放宣传短片等方式,大力宣传开展扫黑除恶专项斗争的政治意义、现实意义和历史意义,宣传打击黑恶势力的决心、举措和成效,宣传专项斗争中的先进事迹,广泛发动群众力量,大力营造扫黑除恶专项斗争有利氛围。截至4月20日,全辖通过LED屏累计发布扫黑除恶专项斗争信息483029次,播放扫黑除恶专项斗争宣传短片15826次,悬挂标语及张贴海报共计

1026份。我行各基层党组织深入社区、学校、农村等人流聚集地宣传扫黑除恶专项斗争累计60余场,累计发放宣传手册3000余份,受众达3100余人。

四是畅通举报渠道,加大涉黑涉恶摸排力度。我行将涉黑涉恶排查要求纳入内控管理要求,严格要求各级机构遵照法律法规、监管要求和内部规章制度开展业务,多措并举重点打击“六类非法贷款活动”。在市场准入、人员聘用和业务办理等方面实行动态排查,通过上门家访、电话访问等方式严密开展内部人员异常行为排查,按月向公安和监管部门上报排查情况。各营业网点将省委组织部“12380”举报电话、“12371”云岭先锋党员咨询服务热线作为扫黑除恶专项斗争举报电话,向支部党员干部、群众公布,呼吁百姓积极揭发检举涉黑涉恶违法犯罪行为,加大涉黑涉恶摸排力度。

通过多措并举扎实推动扫黑除恶专项斗争工作的开展,进一步强化了广大党员干部群众参与扫黑除恶专项斗争的责任感和使命感,也引导越来越多的党员群众参与到扫黑除恶专项斗争中来,逐渐形成了全民动员、共同参与的良好氛围。下阶段,我行将深入学习扫黑除恶专项斗争新政策、新要求,提高政治站位,按照监管要求,切实履行好银行的社会责任,进一步推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展。(法律合规部)

新民支行

4月11日至4月18日,新民支行总支部组织下辖3个支部开展为期一周的“扫黑除恶——基层党组织在行动”活动。党总支书记黄晓宇同志要求,支行党员、干部要义不容辞的参与到专项斗争中。

中山支行

中山支行党支部确定4月8日至12日为“扫黑除恶——基层党组织在行动”活动周。党支部书记王锐同志要求支行全体党员、干部要把扫黑除恶专项斗争与支行经营工作结合起来,确保活动联系实际、取得实效。

岔街支行

4月3日,岔街党总支召开扫黑除恶专项斗争工作会。党总支书记冯立源要求与会人员要扎实开展支部扫黑除恶专项斗争,整顿软弱涣散基层党组织工作,为我行高质量跨越式发展不懈奋斗!

白塔支行

4月10日下午,昆明白塔支行党支部全体党员至七彩俊园周边社区开展扫黑除恶宣传志愿服务,向社区居民、商户发放扫黑除恶宣传传单,全面营造扫黑除恶专项斗争的浓厚氛围。

富民支行

4月10日下午,富民支行党支部至富民县东村镇开展扫黑除恶专项斗争主题宣讲活动。本次活动进一步发挥党组织的政治优势、组织优势、直接联系服务群众的优势,引导和鼓励党员和群众全面参与扫黑除恶专项斗争。

石林支行

石林支行党支部通过学习昆明市扫黑除恶专项斗争应知应会手册,使广大党员干部充分了解扫黑除恶的相关政策;通过组织全体党员开展主题党日活动,大力营造扫黑除恶专项斗争浓厚氛围。

昭通昭阳富滇村镇银行

近日,昭通昭阳富滇村镇银行开展了“扫黑除恶——基层党组织在行动”活动周系列活动。通过活动,进一步提高了全体党员的政治站位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”。

曲靖富源富滇村镇银行

曲靖富源富滇村镇银行党支部通过开展扫黑除恶专项斗争活动,要求全体党员,要切实承担起扫黑除恶专项斗争的政治责任,充分发挥好基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为维护社会和谐稳定作出贡献。

